

PATVIRTINTA
Valstybės įmonės
Žemės ūkio duomenų centro
generalinio direktoriaus
2025 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. 1V-98

VALSTYBĖS ĮMONĖS ŽEMĖS ŪKIO DUOMENŲ CENTRO
2024 METŲ KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

2025 m. birželio 13 d.

Valstybės įmonė Žemės ūkio duomenų centras (toliau Įmonė arba ŽŪDC) yra atsakinga už žemės ūkio duomenų tvarkymą ir analizę, vykdydama tiek komercines veiklas, tiek deleguotas funkcijas. Įmonė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu, Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) rekomendacijomis bei Žemės ūkio ministerijos korupcijos prevencijos politika, siekia užtikrinti skaidrią ir atsparią korupcijai veiklos aplinką.

2023-2024 metais Įmonė įgyvendino 2022 m. spalio 10 d. Valstybės žemės fondo (reorganizuota į ŽŪDC) direktoriaus įsakymu Nr. GĮ-574 patvirtintą „Valstybės įmonės valstybės žemės fondo 2023-2024 metų kovos su korupcija programą“ (toliau – Programa), kurios tikslas – atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai Įmonės darbuotojų veiklai, užtikrinant kokybišką Europos Sąjungos ir nacionalinių lėšų panaudojimą, tinkamą viešųjų pirkimų vykdymą, sąžiningą sutarčių su privačiais asmenimis sudarymą bei efektyvų jų vykdymą.

Programos tikslui pasiekti Įmonėje įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės skirtos:

- veiksmingam korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimui tobulinant Įmonės veiklos sričių teisinį reguliavimą;
- korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui ir mažinimui;
- viešumo ir skaidrumo principų laikymuisi stiprinti;
- skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, stiprinti visuomenės pasitikėjimą Įmonės vykdoma veikla;
- gaunamų ir teikiamų dovanų deklaravimui, nulinės dovanų politikos įgyvendinimui;
- darbuotojams į Įmonės skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti;
- skatinti pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, užtikrinti pranešėjų konfidencialumą;

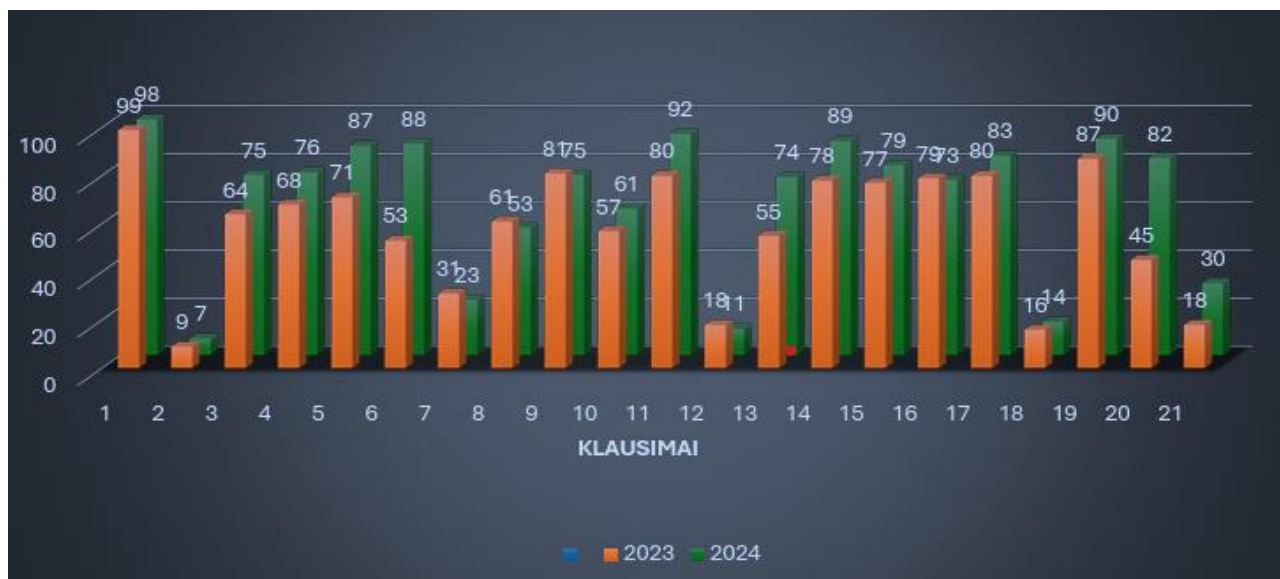
- vykdyti Įmonės darbuotojų antikorupcinį švietimą.

2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLŲ APŽVALGA

2024 metais Įmonė vadovaudamasi Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos skaidrios aplinkos kūrimo principais, siekė sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, taikė nulinę dovanų politiką, siekė užkirsti kelią interesų konfliktams ir kurti sąžiningą, atvirą bei skaidrią darbo aplinką visiems darbuotojams.

Įgyvendintas skaidrios aplinkos kūrimo tikslas: 2024 m. – įtraukti kuo daugiau darbuotojų į korupcijos prevencijos procesą, pasiekti, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi aktyviu veikėju šioje srityje – atsakingu už sąžiningą, atvirą ir skaidrią Įmonės veiklą.

Įmonėje buvo įgyvendintos priemonės, skirtos įgalinti ir įtraukti kuo daugiau darbuotojų į korupcijos prevencijos procesą. Visi darbuotojai turėjo galimybę aktyviai dalyvauti šiame procese, teikti savo pasiūlymus ir idėjas, taip prisidedant prie skaidresnės ir sąžiningesnės darbo aplinkos kūrimo: kviečiami dalyvauti apklausose, teikti pasiūlymus, skatinami pranešti apie galimus pažeidimus vidiniu pranešimų kanalu. Įmonės darbuotojai įsitraukė sprenddami testą apie Etikos kodekso normų praktinį taikymą, daugiau nei 70 proc. dalyvavo mokymuose, 131 darbuotojas atsakė į atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyne pateiktus klausimus¹.



Įmonė organizavo mokymus ir seminarus, skirtus supažindinti darbuotojus su korupcijos sąvoka, korupcijos rizikos veiksniais ir prevencijos priemonėmis. Mokymus vedė STT pareigūnai, atitikties pareigūnė, žmogiškųjų išteklių valdymo skyriaus darbuotojai. 2024 metais pradėta organizuoti Naujokų diena, kurios metu nauji darbuotojai supažindinti ir su Įmonės korupcijos prevencijos teisės aktais.

¹ Klausimyno rezultatai, prieiga internetu https://zudc.lt/wp-content/uploads/2024/10/AKL_2023_24_rezultatai.pdf
Kovos su korupcija programos 2024 m. plano įgyvendinimo ataskaita

Darbuotojai, aktyviai dalyvavę korupcijos prevencijos veiklose, buvo skatinami ir motyvuojami. Įmonėje vyko konkursai Korupcijos prevencijos dienos proga, taip pat Pasaulinės Etikos dienos minėjimas, kurių metu daugiausia testų išsprendę darbuotojai buvo paminėti Įmonės susirinkimuose, jiems įteikti prizai.

2024 metais patvirtinta Korupcijos rizikų vertinimo politika.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS

Korupcijos prevencijos priemonių planas (toliau – Planas) yra neatsiejama Programos dalis. Programos vykdymo stebėseną ir kontrolę buvo priskirta Atsakingam asmeniui. Programos nuostatos taikomos visiems ŽŪDC darbuotojams. Už Planą numatytų korupcijos prevencijos priemonių tinkamą vykdymą laiku atsako priemonių vykdytojai, nurodyti Plane.

2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO VERTINIMAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vertinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Įgyvendinimo rezultatai
1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir parengti konkrečias priemones galimoms korupcijos apraiškoms valdyti	Įgyvendinta iš dalies	Parengta motyvuota išvada	Patvirtinta Korupcijos rizikų vertinimo politika, nustatanti metodiką rizikų identifikavimui. Sudarytas veiklos sričių ir funkcijų sąrašas, atitinkantis didelės korupcijos pasireiškimo tikimybės kriterijus pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnį. Parengta išvada nepatvirtinta, nes nebuvo pakankamai motyvuota.
2.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje, pateiktų siūlymų įgyvendinimas	Neįgyvendinta	Interneto svetainėje paskelbta išvada	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada neskelbiama
3.	Organizuoti atsakingiems darbuotojams nuoseklius ir sistemingus mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Įgyvendinta iš dalies	Mokymų planas skelbiamas tinklapyje. Mokymų skaičius, mokymų tema, mokymuose dalyvavusių Įmonės darbuotojų skaičius	Įmonės atitikties pareigūnė dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ veikloje ir renginiuose

4.	Informuoti Įmonės darbuotojus apie atvejus, kada gali iškilti interesų konfliktai ir kokių veiksmų reikia imtis, siekiant išvengti konflikto ar jam atsiradus	Įgyvendinta iš dalies	100 proc. informuotų Įmonės darbuotojų	Darbuotojų, deklaravusių potencialų interesų konfliktą, vadovai informuoti apie potencialų interesų konfliktą
5.	Organizuoti Įmonės darbuotojams nuoseklius ir sistemingus mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Įgyvendinta	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius. Atsparumo korupcijai lygis balais	70 proc. darbuotojų dalyvavo mokymuose „Skaidrios aplinkos kūrimas viešajame sektoriuje. Dovanų politika“, kuriuose gilinosi į dovanų priėmimo ir interesų konfliktų prevencijos principus. 80 proc. darbuotojų išklusė „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje“ mokymus, kuriuos vedė Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) pareigūnai, pristatydami realias korupcijos prevencijos priemones ir jų taikymo praktiką. Korupcijos prevencijos dieną organizuoti interaktyvūs mokymai, testai bei apdovanojimai simboliniais prizais už skaidrumo puoselėjimą Įmonėje. Visiems darbuotojams išsiųsta 10 informacinių laiškų, kuriuose aptartos aktualiausios skaidrios aplinkos kūrimo temos ir praktiniai patarimai, kaip užtikrinti etišką elgesį kasdienėje veikloje.
6.	Užtikrinti korupcijos rizikų valdymą ir vidaus kontrolę	Įgyvendinta	Atsparumo korupcijai didinimas. Procesų kontrolės užtikrinimas visose veiklose	Paskirtas už korupcijos rizikų valdymą atsakingas Veiklos atsparumo skyriaus vadovas ir Atitikties ir duomenų apsaugos pareigūnės ir kurie įgyvendina korupcijos prevencijos priemones Įmonėje. ŽŪDC padalinių vadovams numatytos vidaus kontrolės funkcijos apimančios ir korupcijos rizikų valdymą. ŽŪM specializuotas vidaus audito padalinys nėra atlikęs korupcijos rizikos valdymo efektyvumo vertinimo Korupcijos prevencijos įstatymo 11 str. nustatyta tvarka. atliekamas.
7.	Nuasmenintos informacijos apie per paskutinius trejus metus nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus,	Įgyvendinta	Informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus viešinimas Įmonės interneto svetainėje	Įmonėje neužfiksuota jokių korupcinio pobūdžio pažeidimų. Įmonės interneto svetainėje sudaryta galimybė skelbti nuasmenintą informaciją apie nustatytus pažeidimus, siekiant didinti skaidrumą ir visuomenės pasitikėjimą.

	jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas			
8.	Nuolat skatinti darbuotojus naudotis vidiniu pranešimų kanalu. Patvirtinti visas reikiamas priemones pranešėjų konfidencialumui užtikrinti	Igyvendinta	Didėja korupcijos netoleravimas. Pranešimų vidiniu kanalu skaičius.	100 proc. darbuotojų yra informuoti apie pranešimų kanalą ir jo naudojimo galimybes. Gautų pranešimų per ataskaitinį laikotarpį – 0.
9.	Skatinti naujų darbuotojų nepakantumą korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams	Igyvendinta	Išvadiniai mokymai naujiems darbuotojams	Naujų mokymai buvo organizuoti bendradarbiaujant su Klientų aptarnavimo, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriais bei DAP ir IS pareigūnu, siekiant užtikrinti visapusišką darbuotojų pasirengimą. Naujiems komandos nariams taip pat išsiųsta „Atmintinė naujiems darbuotojams“, padedanti greičiau susipažinti su pagrindiniais procesais bei ŽŪDC vertybėmis.
10.	Parengti veiklos sričių ar funkcijų sąrašą, kurios atitinka požymius, būdingus veiklos sritims, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. nustatytus kriterijus)	Igyvendinta	Nuolatinio antikorupcinio vertinimo ir analizės proceso užtikrinimui	Patvirtinta Korupcijos rizikų vertinimo politika, nustatanti metodiką rizikų identifikavimui. Sudarytas veiklos sričių ir funkcijų sąrašas, atitinkantis didelės korupcijos pasireiškimo tikimybės kriterijus pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnį. Parengta išvada nepatvirtinta, nes nebuvo pakankamai motyvuota.
11.	Peržiūrėti ir atnaujinti vidaus dokumentus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją	Igyvendinta	Su atnaujintais ir naujai priimtais dokumentais supažindinami visi darbuotojai	Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą, perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo valstybės įmonėje Žemės ūkio duomenų centre tvarkos aprašas 2024-01-05, 1V-4. Dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės valstybės įmonėje Žemės ūkio duomenų centre, 2024-04-29, 1V-184. Valstybės įmonės Žemės ūkio duomenų centro korupcijos rizikų vertinimo politika 2024-10-02. Darbuotojai supažindinti su vidaus dokumentais naudojančią dokumentų valdymo sistema.
12.	Informuoti įmonės darbuotojus apie korupcijos prevencijos naujoves	Igyvendinta	Įmonės darbuotojų informavimas (pranešimų skaičius)	Testas, parengtas atitikties pareigūno, skirtas įvertinti darbuotojų žinias apie Etikos kodekso nuostatas ir jų taikymą praktikoje. Jį sėkmingai atliko 99 proc.

				darbuotojų, patvirtindami savo supratimą apie Įmonės etikos principus, elgesio normas ir skaidrumo reikalavimus.
13.	Įmonės interneto svetainėje Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka skelbti informaciją apie vykdomus viešuosius pirkimus	Įgyvendinta iš dalies	Duomenys skelbiami Įmonės interneto svetainėje skiltyje „Viešieji pirkimai“	Įmonės interneto svetainėje skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama informacija apie viešuosius pirkimus pateikiant nuorodą į CVP IS, tačiau ne visiškai išsami. Artimiausiu metu numatoma ŽŪDC interneto svetainėje skelbti visą privalomą informaciją.
14.	Pagal galimybes plėtoti bendradarbiavimą su korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis. Aktyviai dalyvauti STT įkurtoje platformoje „Skaidrumo akademija“	Įgyvendinta	Įmonėje taikomos ir įgyvendinamos geriausios praktikos, pagal poreikį atnaujinamos korupcijos prevencijos priemonės	ŽŪDC atsakingi darbuotojai dalyvauja „Skaidrumo akademijos“ veikloje
15.	Paašikėjus korupcinio pobūdžio nusikalstamosioms veikoms, imtis priemonių, kad būtų informuotos atitinkamos institucijos, viešinti informaciją apie korupcinius nusikaltimus	Įgyvendinta	Pranešimų skaičius. Paviešintų pažeidimų skaičius.	2023-2024 metais neužfiksuota korupcinio pobūdžio pažeidimų
16.	Skatinti naudotis pranešimų kanalu, stiprinti pranešėjų konfidencialumo užtikrinimą	Įgyvendinta	Pranešimų skaičius. Darbuotojų, žinančių apie pranešimų kanalą skaičius.	100 proc. darbuotojų yra informuoti apie pranešimų kanalą ir jo naudojimo galimybes. Naujokų mokymai, taip pat išsiųsta „Atmintinė naujiems darbuotojams“ su pagrindine antikorpucine informacija.
17.	Rengti ir skelbti interneto svetainėje informaciją apie Įmonės veiklą, nukreiptą prieš korupciją	Įgyvendinta	Įmonės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama aktuali informacija	Įmonės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama aktuali informacija